

COMUNE DI

.....

**SCHEDA DI
VALUTAZIONE INDIVIDUALE
FINALIZZATA ALLA PRODUTTIVITA'
2008 E PROGRESSIONE 2009
ANNO DI VALUTAZIONE 2008
(Cat. C)**

DIPENDENTE

.....

(Cat. C, pos. econ.)

IMPORTO INDIVIDUALE DI PRODUTTIVITA' A SEGUITO DELLA VALUTAZIONE

€

IMPORTO INDIVIDUALE DI PRODUTTIVITA' LEGATO ALLA PARTE VARIABILE

€



PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE

PARTE FISSA (importo assegnato alla struttura) → € _____

IMPORTO INDIVIDUALE CONSEGUIBILE → € _____

PARTE VARIABILE (importo assegnato alla struttura) → € _____

IMPORTO INDIVIDUALE CONSEGUIBILE → € _____

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI (Nucleo/Organo preposto alla Valutazione) → _____ %

A VALUTAZIONE DELL'APPORTO INDIVIDUALE AL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI - PARTE FISSA -

Obiettivi della struttura nei quali è coinvolto:



60%

1	PRESTAZIONI RESE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	X		=	
2	PRESTAZIONI RESE CON PIU' ELEVATO ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	X		=	
3	QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	X		=	
4	RISULTATI OTTENUTI	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	X		=	
												60			
												<small>PUNDEGAZIONE</small>		<small>TOTALE</small>	

B VALUTAZIONE DEGLI ASPETTI COMPORTAMENTI - PARTE FISSA -



40%

1	ADEGUATA VALORIZZAZIONE DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	X		=	
2	ORIENTAMENTO AL RISULTATO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	X		=	
3	IMPEGNO PROFUSO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	X		=	
4	POTENZIALITA' ESPRESSE NELL'AMBITO DELL'ATTIVITA' SVOLTA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	X		=	
5	CAPACITA' DI ADATTAMENTO ANCHE IN UNITA' OPERATIVE DIVERSE E COLLABORAZIONE CON I COLLEGHI	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	X		=	
6	ORIENTAMENTO VERSO L'UTENZA E CAPACITA' DI COMUNICARE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	X		=	
7	AFFIDABILITA E RISPETTO DELLA TEMPISTICA ASSEGNATA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	X		=	
8	AUTONOMIA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	X		=	
9	DEFINIZIONI PRIORITA' D'INTERVENTO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	X		=	
10	INIZIATIVA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	X		=	
												40			
												<small>PUNDEGAZIONE</small>		<small>TOTALE</small>	

PUNTEGGIO CONSEGUITO A) + B) (se uguale o maggiore di 500 punti concorre alla produttività individuale, se uguale o maggiore a 600 punti concorre per la progressione economica) → _____

COEFFICIENTE CATEGORIA (art. 40, comma 6 del CCDIT) per sommatoria A)+B) → _____ X _____ = _____

VALUTAZIONE SINTETICO-DESCRITTIVA:

DATA: _____

IL RESPONSABILE: _____

ESTRATTO SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE (PROGRESSIONE ORIZZONTALE)

C
1 **PASSAGGIO ALLA PRIMA POSIZIONE ECONOMICA SUCCESSIVA AI TRATTAMENTI TABELLARI INIZIALI DELLA CAT. C, OVVERO DI PRIMO INQUADRAMENTO - lett. D) art. 26 CCRL 1/8/02 -**

A1	PRESTAZIONI RESE	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10		
A3	QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10		
A4	RISULTATI OTTENUTI	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10		
B1	ADEGUATA VALORIZZAZIONE DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10		
B3	IMPEGNO PROFUSO	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10		
B5	CAPACITA' DI ADATTAMENTO ANCHE IN UNITA' OPERATIVE DIVERSE E COLLABORAZIONE CON I COLLEGHI	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10		
			90	
			<small>PONDERAZIONE</small>	<small>TOTALE</small>

C
2 **PASSAGGIO ALLE SUCCESSIVE POSIZIONI ECONOMICHE DELLA CATEGORIA C - lett. E) art. 26 CCRL 1/8/02**

A2	PRESTAZIONI RESE CON PIU' ELEVATO ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10		
A3	QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10		
A4	RISULTATI OTTENUTI	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10		
B3	IMPEGNO PROFUSO	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10		
B4	POTENZIALITA' ESPRESSE NELL'AMBITO DELL'ATTIVITA' SVOLTA	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10		
B5	CAPACITA' DI ADATTAMENTO ANCHE IN UNITA' OPERATIVE DIVERSE E COLLABORAZIONE CON I COLLEGHI	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10		
			90	
			<small>PONDERAZIONE</small>	<small>TOTALE</small>

D **ANZIANITA' DI SERVIZIO**

0,5 punti per ciascun mese o frazione di mese superiore a 15 giorni di servizio nella categoria, fino ad un massimo di 60 punti

PUNTI x

10	=	
----	---	--

PONDERAZIONE TOTALE

PUNTEGGIO COMPLESSIVO AI FINI DELLA GRADUATORIA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA 

A1+B
A2+B

EVENTUALI NOTE

DATA: **IL SEGRETARIO GENERALE:**

DATA: **IL DIRETTORE GENERALE:**

DATA: **IL RESPONSABILE:**

DESCRIZIONE ELEMENTI DI VALUTAZIONE

PRESTAZIONI RESE

viene valutata la prestazione resa dal dipendente nello svolgimento dell'attività normale del servizio, con valori differenziati secondo le seguenti tipologie:

1. bisogni (risposta alla richiesta di soddisfazione di un bisogno espresso della collettività, o a necessità dell'Amministrazione);
2. interventi (specifiche attività da porre in essere entro termini o parametri predeterminati, cioè "le cose da fare", e che non rientrano nella casistica degli obiettivi).

PRESTAZIONI RESE CON PIU' ELEVATO ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE

viene valutata la prestazione resa dal dipendente nello svolgimento dell'attività normale del servizio, con valori differenziati secondo le seguenti tipologie:

1. bisogni (risposta alla richiesta di soddisfazione di un bisogno espresso della collettività, o a necessità dell'Amministrazione);
2. interventi (specifiche attività da porre in essere entro termini o parametri predeterminati, cioè "le cose da fare", e che non rientrano nella casistica degli obiettivi).

vengono valutate, oltre alle prestazioni come sopra esplicitate, le attività che dimostrino un arricchimento della sfera delle competenze facenti capo al singolo:

1. capacità di sostituzione di colleghi di categoria equivalente e con un profilo professionale diverso;
2. resa di maggiori e migliori prestazioni dovute ad un'efficace formazione culturale e professionale;.

QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA

vengono valutati i seguenti aspetti :

1. grado di adeguatezza alla prestazione richiesta commisurata ai contenuti del profilo di appartenenza, padronanza nei processi/procedimenti lavorativi di competenza;
2. disponibilità all'assunzione di responsabilità per il lavoro direttamente svolto.

RISULTATI OTTENUTI

il livello dei risultati ottenuti viene valutato sulla base del raggiungimento degli obiettivi di PEG, PRO o PDO, correlati al loro grado di difficoltà, tenuto conto dell'apporto individuale anche nel gruppo di lavoro.

ADEGUATA VALORIZZAZIONE DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE

viene valutata l'abilità nello svolgere la prestazione lavorativa, per effetto dell'esperienza maturata. Viene valutato anche il possesso delle conoscenze richieste per svolgere il lavoro e l'utilizzo corretto di queste conoscenze per risolvere problemi operativi ed applicativi..

ORIENTAMENTO AL RISULTATO

viene valutata la capacità di assicurare un elevato livello di attività finalizzandola al conseguimento degli obiettivi assegnati, siano essi operativi o no.

IMPEGNO PROFUSO

viene valutata la "determinazione", come coerente e costante perseguimento dei risultati nei modi e, soprattutto, nei tempi previsti per la loro realizzazione, e "lo spirito di servizio", inteso come la disponibilità alla flessibilità per ciò che non è stato obiettivamente programmato.

POTENZIALITA' ESPRESSE NELL'AMBITO DELL'ATTIVITA' SVOLTA

viene valutata la potenzialità espressa nel far fronte e gestire situazioni nuove, di crisi, non rientranti in procedure prefissate.

CAPACITA' DI ADATTAMENTO ANCHE IN UNITA' OPERATIVE DIVERSE E COLLABORAZIONE CON I COLLEGGI

viene valutata la disponibilità alla flessibilità ed al cambiamento: la capacità cioè non solo a rendersi flessibili nel tempo e nello spazio, ma anche ad accettare positivamente il cambiamento, anche in strutture diverse.

ORIENTAMENTO VERSO L'UTENZA E CAPACITA' DI COMUNICARE

viene valutata la capacità di valutare i bisogni degli utenti, di ricordarne i bisogni con l'offerta dell'Ente e di saper comunicare con efficacia nell'ottica dello spirito di servizio.

AFFIDABILITA' E RISPETTO DELLA TEMPISTICA ASSEGNATA

viene valutata la costanza di comportamenti coscienziosi, rispettando obiettivi e vincoli temporali. E' la capacità di organizzare le proprie attività portando a termine i propri compiti nel rispetto di tempi, costi e direttive assegnate.

AUTONOMIA

viene valutata la capacità di sviluppare la propria attività lavorativa al fine di raggiungere gli obiettivi assegnati, anche in assenza di precisi ordini, utilizzando in modo appropriato le conoscenze e le competenze disponibili.

DEFINIZIONE PRIORITA' DI INTERVENTO

viene valutata la capacità di programmare la propria attività individuando, a fronte di molteplici istanze concomitanti, le urgenze e l'ordine di priorità.

INIZIATIVA

viene valutata la capacità di individuare, proporre e realizzare soluzioni nuove, di analizzare fattori critici e proporre soluzioni valutando impatti e rischi.

da 0 a 2 = scarso; da 3 a 4 = limitato; 5 = insufficiente; 6 = significativo/sufficiente; 7 = apprezzabile; 8 = rilevante; 9 = elevato; 10 = eccellente