



Città di Maniago

PROVINCIA DI PORDENONE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

Anno 2017
Reg. Delibere n. 93

OGGETTO: PRESA D'ATTO APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2017-2019.

L'anno 2017, il giorno 18 del mese di Maggio alle ore 13:30 nella sala comunale, in seguito a convocazione disposta con avvisi recapitati ai singoli Assessori, si è riunita la Giunta Comunale

Intervengono i Signori:

		Presente/Assente
CARLI Andrea	Sindaco	Presente
GASPARDO Andrea	Vice Sindaco	Presente
OLIVETTO Anna	Assessore	Presente
DESSONI Ilario	Assessore	Presente
MONEA Cesare	Assessore	Assente
QUERIN Cristina	Assessore	Presente
SCROFANI Massimo	Assessore	Presente

Partecipa il Segretario Angelo Raffaele PETRILLO.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Andrea CARLI nella sua qualità di Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

RICHIAMATA la L.R. n. 26 del 12.12.2014 e s.m.i.;

RICHIAMATO lo Statuto dell'Unione Territoriale Intercomunale delle Valli e delle Dolomiti Friulane;

VISTO il Decreto del Presidente dell'UTI n. 18 del 16.12.2016 di attribuzione della nomina a Direttore dell'Unione al dott. Luciano Gallo;

VISTO il Decreto del Presidente dell'UTI n. 20 del 28.12.2016 di conferimento al dott. LUCIANO GALLO, nominato direttore dell'Unione Territoriale Intercomunale delle Valli e delle Dolomiti Friulane, la responsabilità e le connesse funzioni dirigenziali dell'intera Struttura dell'Unione;

DATO ATTO che, in ossequio alla normativa di cui al Decreto Legislativo n. 198 del 2006, Recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246" le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani azioni positive, mirati a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

VISTO l'art. 48 del suddetto D.lgs. n. 198/2006 avente ad oggetto "azioni positive nelle Pubbliche Amministrazioni (Decreto Legislativo 23 maggio 2000 n. 196 articolo 7 comma 5) che così recita: *"ai sensi degli articoli 1, comma 1, lett. c, 7, comma 1 e 57, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici, ..., predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti Piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nella attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale."*

RICHIAMATA la direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme ed Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", richiamando la direttive del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;

CONSIDERATO che in caso di mancato adempimento, il sopra citato Decreto Legislativo n.198/2006, prevede la sanzione di cui all'art. 6 comma 6 del D.Lgs.30 marzo 2001 n. 165 e pertanto l'impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

PRECISATO che l'adozione del Piano delle azioni positive (cd. P.A.P.) non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto creato su misura per l'Ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

RICHIAMATA la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza dell'Unione Territoriale Intercomunale delle Valle e delle Dolomiti Friulane n. 34 del 15.05.2017 di approvazione del Piano triennale azioni positive 2017/2019;

VISTO il Piano triennale azioni positive 2017/2019, allegato al presente atto per farne parte integrante e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

VISTO il D. L.vo 18.8.2000 N. 267;

VISTI

- l'art. 37 Cost. sancisce la parità nel lavoro tra uomini e donne;
- la L 20 maggio 1970, n. 300 detta norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori ed, in particolare, l'articolo 15, ove è prevista la nullità di qualsiasi patto ove non è rispettata, tra le altre, la parità di sesso;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 detta norme per l'accesso al pubblico impiego, prevedendo la garanzia della pari opportunità tra uomini e donne;

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, art. 6, comma 3, prevede che gli statuti stabiliscano norme per assicurare condizioni di parità tra uomo e donna;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" detta norme in materia di pari opportunità, in particolare gli artt. 1, comma 4, lett. c), 7, comma 1, 19, comma 5-ter, 35, comma 3, lett. c) e art. 57;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" dispone, all'articolo 112, comma 2 lettera b), in ordine ai trattamenti dati la garanzia di pari opportunità;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 ha introdotto il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6, L. 28 novembre 2005, n. 246;
- la Direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 5 luglio 2006, riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
- la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione introduce disposizioni in tema di diritti e le pari opportunità;
- il D.Lgs. 25 gennaio 2010, n. 5 attua la dir. 2006/54/CE, relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego.

Con voti palesi unanimi

DELIBERA

1. di prendere atto del Piano delle azioni positive (cd. P.A.P.) per il triennio 2017/2019, redatto ai sensi dell'art. 48 del Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246*" adottato dall'Unione territoriale Intercomunale delle Valli e delle dolomiti friulane con deliberazione n. 34 del 15.05.2017 e che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso (All. sub A);
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta di per sè alcun onere di spesa a carico dell'Ente;
3. di dare mandato al Responsabile della Funzione Gestione del Personale, di dare informazione in merito all'adozione della presente deliberazione, alle organizzazioni sindacali e alla Consigliera delle Pari Opportunità;
4. di dare atto che il presente Piano sarà pubblicato sul sito web degli Enti nella sezione "Amministrazione trasparente".

Con separata, unanime e palese votazione, la presente delibera viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 1 c. 19 della L.R. 11 dicembre 2003 n. 21 e s.m.i.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Maniago, 18/05/2017

IL RESPONSABILE DELL'AREA
LUCIANO GALLO

Letto, confermato e sottoscritto,

IL Sindaco
Andrea CARLI

IL Segretario
Angelo Raffaele PETRILLO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione oggi 23/05/2017 viene affissa all'Albo pretorio, ove vi rimarrà a tutto il 07/06/2017, e comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 1 comma 16 della L.R. 11.12.2003 n. 21.

Maniago, lì 23/05/2017

Il Responsabile della Pubblicazione
Anna SANTAROSSA

ATTESTATO DI ESECUTIVITA`

La presente deliberazione non soggetta a controllo è divenuta eseguibile il giorno 18/05/2017, poiché dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell' art. 1 comma 19 della L.R. 11 dicembre 2003 n. 21 come modificato dall'art. 17 della L.R. 24 maggio 2004 n. 17.

Maniago, lì 23/05/2017

Il Responsabile dell'esecutività
Anna SANTAROSSA

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: CARLI ANDREA

CODICE FISCALE: CRLNDR67S04E889C

DATA FIRMA: 22/05/2017 12:12:23

IMPRONTA: 4AD1558C706B940D8FFC2B98B6B0724B79F72C886AFD3232353541313173CE74
79F72C886AFD3232353541313173CE744FFE1B6331F34D636133E4562079FBB8
4FFE1B6331F34D636133E4562079FBB88EB024E3E7AECFEC08E45636C719A439
8EB024E3E7AECFEC08E45636C719A439220B44635A2191ECC4897DE8B91DC069

NOME: ANGELO RAFFAELE PETRILLO

CODICE FISCALE: PTRNLR72L09A509M

DATA FIRMA: 22/05/2017 13:05:30

IMPRONTA: 890AEAB3CA1EA795A83FE4607A9E9F3C063E20526B8564A00709F294B7C832F9
063E20526B8564A00709F294B7C832F979F35CD486C436A8B32EBB94526C62ED
79F35CD486C436A8B32EBB94526C62ED6E8B8D5C3FC51178AA37702FC08F48B5
6E8B8D5C3FC51178AA37702FC08F48B57343B51F347BD66A12575AE1CB648644

NOME: SANTAROSSA ANNA

CODICE FISCALE: SNTNNA55C68B006H

DATA FIRMA: 22/05/2017 15:24:52

IMPRONTA: 510D70C7B5031A2705FA5565A66C3858DDC823FFEE11C3A8D91E7179A1CCB2E1
DDC823FFEE11C3A8D91E7179A1CCB2E1D14EFDB99CC423468F875AA506C55A77
D14EFDB99CC423468F875AA506C55A7736C9E687CE8C1135E1FFF462F365922B
36C9E687CE8C1135E1FFF462F365922B4B819CFCA37745514A4F5B2EF54E3E75